

# TRAVAILLER ENSEMBLE DANS LE CADRE D'UN PROJET TERRITORIAL

## Améliorer l'efficacité du service public en proximité par la coopération des acteurs et la mobilisation des ressources.

*Les résistances au changement, le recentrage institutionnel, autant d'éléments conjoncturels qui ne doivent pas masquer l'impérative nécessité encore plus prégnante en période de récession de mutualiser les moyens, mobiliser les acteurs et les ressources. La formation permet ce temps indispensable pour visiter (revisiter) les valeurs du service public qui donnent sens et envie aux acteurs du projet pour coopérer ensemble.*

### OBJECTIFS

- Permettre d'approfondir le sens de son implication et de sa participation au projet de territoire
- Acquérir les outils et la méthodologie nécessaire à la construction du projet

### PUBLIC VISE

- Toute personne s'impliquant dans un projet de territoire (agents de services publics, travailleurs sociaux, salariés et bénévoles associatifs, agents de développement, agents d'accueil...).

### DISPOSITIFS CIBLES

- Projet de quartier, pays, projet social de territoire, CUCS...

### PROGRAMME

<p><b>1 – Réflexion autour de quelques concepts opératoires</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Action territoriale ou territorialisation de l'action, territoire, territorialité</li><li>• Partenariat et/ou travail en réseau</li><li>• Coordination, coopération, intelligence collective, maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre, maîtrise d'usage</li></ul> <p><b>2 – Diagnostic partagé et conduite de projet</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La phase diagnostic</li><li>• Les 7 étapes de la conduite de projets</li><li>• Réussir la communication dans son projet</li><li>• Faire connaître et reconnaître ses champs de compétence</li><li>• Découvrir, respecter et s'enrichir des profils de chacun</li></ul>	<p><b>3 - Savoir travailler ensemble</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La coopération<ul style="list-style-type: none"><li>- leviers et freins</li><li>- lever les méfiances</li></ul></li><li>• Stimuler pour plus d'efficacité</li><li>• Equipe et équipe élargie</li><li>• Les rôles et les complémentarités nécessaires à la composition d'une équipe</li><li>• Principes, valeurs, motivation individuelle et collective à la base du fonctionnement d'équipe</li><li>• Situation et enjeux dans une organisation transversale</li></ul>
--	---

### PEDAGOGIE

- Mises en situation, étude de cas apportés par les participants, échanges et confrontation des pratiques